

French Chamber Singapore

Créer sa filiale à Singapour

la stratégie gagnante!

23 juin 2020





Laetitia LAUTODE

Business Support Manager

French Chamber of Commerce in Singapore



Adrien THOMAS

Managing Director APAC

Niji Digital Pte. Ltd.



Alexia VERLET
Chief Representative Asia/Oceania
Laiteries Triballat (Rians)

SINGAPOUR ET SECTEURS CLÉS





SINGAPOUR:

tremplin pour l'Asie du Sud-Est

- ✓ Une position géographique idéale (Inde, Chine, Australie, Corée, Japon)
- ✓ Membre cofondateur de l'ASEAN
 (Association des Nations de l'Asie du Sud-Est)

L'ASEAN en quelques chiffres

10 pays

650 millions habitants (446 M en UE)

Population jeune (60% < 35 ans) Explosion de la classe moyenne (x 2 entre 2010 - 2030), de plus en plus urbaine

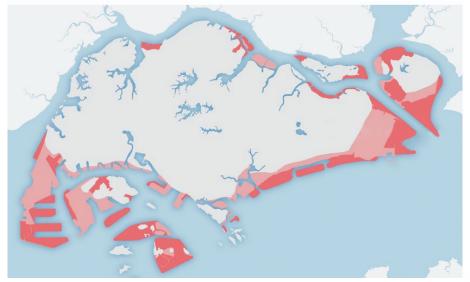
PIB moy./habitant 2018: 4 601 US\$

(64 582 US\$: Singapour, 11 317 US\$: monde)

Taux de croissance PIB Post-Covid > 2.2%









en quelques chiffres



721.5 km² (< Paris + petite couronne) (+25% gagnés sur la mer en 50 ans)



28° C en moyenne (climat tropical)



5.7 millions d'habitants (30% d'étrangers)



4 langues officielles (Anglais, Chinois, Malais, Tamoul)



+ 3,1% de croissance en 2018



PIB/habitant 2018: **57 331 euros** (France: 36 814 euros)



2.2% de taux de chômage en 2019





SINGAPOUR:

les moteurs de la croissance

Une économie de services qui tire aussi sa richesse de l'industrie (21%)















LA CHAMBRE DE COMMERCE FRANCAISE À SINGAPOUR





Qui sommes-nous?

Association privée de droit local à but non lucratif créée en 1979, autofinancée par ses membres et les activités et services qu'elle propose

BUSINESS CLUB

700

sociétés membres

220

événements/an

T/

comités

BUSINESS SUPPORT

30

création de structures/an

200

demandes de visas/an

135

sociétés accompagnées/an

RESSOURCES HUMAINES

214

offres d'emploi en 2019

1 000

candidats reçus en 2019

60/40

taux placement FR/non FR





Une communauté dynamique de membres en lien avec les axes de croissance de Singapour



Comités sectoriels

Aeronautics, Space, Defence & Security

Energy & Infrastructure F&B and Hospitality Financial & Fintech Healthcare Maritime & Offshore

Retail & Luxury

Smart Cities

Supply Chain & Logistics

Projets collaboratifs

French Lab SmartHealth So Chic Startups & Entrepreneurs

Comités fonctionnels

Asia

Human Resources

Legal & Tax

Marketing & Communication

Research & Development

Sustainability & Responsibility

Tech & Innovation

Women in Business

Clubs

CFO Club

CIO Club

HR Club

In-house Counsel Club

Sustainability & Responsibility Club







Un soutien aux entreprises à chaque étape de leur projet



PROSPECTION DU MARCHÉ LOCAL

Nous vous aidons à identifier et rencontrer des partenaires potentiels à Singapour et/ou sur la zone Asie du Sud Est.



IMPLANTATIONS

La FCCS vous oriente dans votre projet et vous accompagne tout au long du processus d'enregistrement de votre société.



VISAS

Une aide professionnelle et expérimentée pour la constitution et le suivi de votre dossier.



BUSINESS CENTRE

Un espace professionnel au sein d'un éco système accélérateur de développement avec des solutions flexibles d'hébergement en "plug and play".



PARTICIPATION AUX SALONS

Chaque année, une cinquantaine d'entreprises françaises exposent grâce à la FCCS sur les **pavillons France**.



RECRUTEMENT

Notre équipe de consultants vous accompagne dans tout le processus de recrutement de vos collaborateurs.



LA CRÉATION DE SOCIÉTÉ À SINGAPOUR





Notre package clé en main

- √ 3 mois d'accompagnement complet et personnalisé
- ✓ Des professionnels expérimentés et fiables
- ✓ "Solution finder": large gamme de services complémentaires
- ✓ Interlocuteur francophone à vos côtés
- √ 3 sociétés créées par mois en moyenne
- ✓ En 2019 : + de 200 visas, taux de réussite > 95%

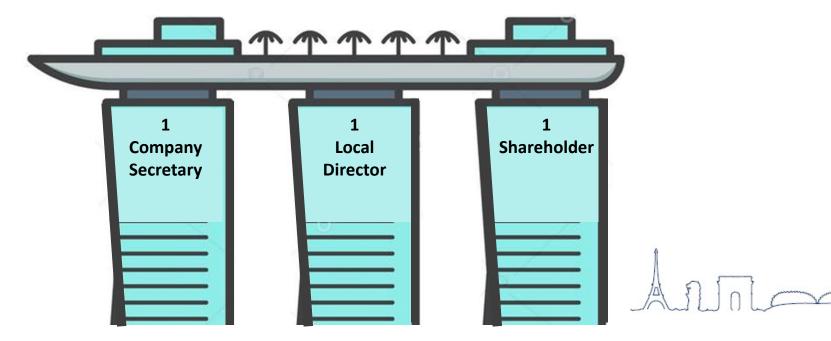




PRIVATE LIMITED

- ± SARL/SA
- entité légale indépendante
- durée de vie non limitée
- structure juridique la plus répandue à Singapour

3 piliers permanents:







Création étape par étape



A noter:

Un capital de 50 000 SGD minimum est recommandé pour augmenter les chances d'obtention d'un permis de travail pour un employé étranger





Private Limited

Postes du budget



Company Secretary: administration de la société



Directeur Local: si applicable



Comptabilité: pas d'obligation d'externaliser, mais respect d'un format normé



Personnel: salaire mensuel et fiches de paie obligatoires, SDL pour les étrangers non-PR, SDL + CPF pour les PR et Singapouriens



Impôts : sur la société (si bénéfices) et sur les revenus



GST (7%): CA ≥ 1 Million SGD, ou avant sur la base du volontariat



Audit: « Small Company »/« Small Group », critères d'exemption (2 sur 3)

- 1) revenu annuel total ≤ \$10m
- 2) total des actifs ≤ \$10m
- 3) nombre d'employés ≤ 50





AUTRES STRUCTURES

BRANCH

- équivalent de la succursale
- extension de la maison mère à l'étranger (pas une entité indépendante)

Limites:

- même nom et mêmes activités que la maison mère
- responsabilité financière illimitée de la maison mère envers sa succursale
- pas d'incitations fiscales (société non résidente fiscalement, seuls les revenus imputables aux activités Singapouriennes seront taxés à Singapour)
- obligation de publication des comptes audités de la maison mère et de la structure

REPRESENTATIVE OFFICE (RO)

- pour étudier le marché sans activité commerciale
- pas imposable à Singapour, pas de comptabilité

Limites:

- maison mère : + de 3 ans et CA > 250 000
 USD
- structure temporaire et sujette à obtention (impossible ou difficile pour certains secteurs, ou si déjà présent à SG ou dans la zone)
- limitation en staff (Chief Rep.)

LES VISAS À SINGAPOUR





Employment Pass (EP)

Permis de travail pour les employés étrangers non résident permanent (PR).

Spécificités:

- capital initial
- salaire minimum
- formation, expérience professionnelle, compétences spécifiques

S Pass

Permis de travail pour les employés étrangers non PR, ayant un niveau de formation inférieur à un Master ou peu d'expérience professionnelle.

Spécificités:

- quota
- charges mensuelles supplémentaires (levy) et assurance médicale obligatoire

Dependant Pass (DP) et Long Term Visit Pass (LTVP)

Permis de séjour pour les membres de la famille de l'employé sous EP ou S Pass.

DP pour :

- le conjoint marié
- les enfants non mariés, de moins de 21 ans

LTVP pour :

- les parents (sous certaines conditions)
- le concubin
- les enfants par alliance, non mariés, de moins de 21 ans
- les enfants handicapés, non mariés, de plus de
 21 ans

Un DP peut travailler avec une «Letter of Consent» (LOC), liée au DP, ou obtenir un permis de travail indépendant sur la base de ses qualifications.

Le détenteur d'un LTVP peut travailler en obtenant un permis de travail indépendant sur la base de ses qualifications.

Les locaux (Singapouriens ou PR):

Les citoyens singapouriens et les étrangers bénéficiant d'un statut de Résident Permanent («PR») peuvent travailler en «free-lance», cumuler plusieurs emplois, n'ont pas besoin de visa de travail. Le recrutement de la main d'œuvre locale doit être favorisé mais charges patronales (CPF) à prévoir.

LTVP via ICA:

Le conjoint marié d'un PR ou d'un Singapourien peut demander un LTVP auprès de l'ICA, lui permettant de travailler pour plusieurs employeurs avec une seule LOC.

Le portage :

Pour une société étrangère n'ayant pas de société enregistrée à Singapour : une entreprise "sponsor" fait la demande de permis de travail.

- «EP sous sponsorship»
- cadre très réglementé malgré ce que l'on peut lire sur internet.

Le V.I.E (Volontariat International en Entreprise):

Nécessité de créer une structure locale et de demander un permis de travail pour le VIE. Pas d'imposition sur le salaire localement dans le cadre de l'accord de non-double taxation.

Les stages :

Le WHP (Work Holiday Pass) pour l'étudiant ou le jeune diplômé.

LES TÉMOIGNAGES





Adrien THOMAS

Managing Director APAC
NIJI DIGITAL (Private Limited)
Digital Agency: Conseil, Design, Technologie, Salesforce
adrien.thomas@niji.fr





Alexia VERLET

Chief Representative Asia / Oceania (VIE)
RIANS – LAITERIES TRIBALLAT (RO)

alexia.verlet@rians.com

- VIE depuis 2019 à Singapour / Laiteries H Triballat -Rians (fabrication de produits laitiers)
- Obtention du visa Employment Pass + Création Bureau de Représentation via la FCCS
- Bureau de Représentation, avantages :
 - Permet d'évaluer le marché APAC sans création d'une Private Limited
 - Couts limités vs. Private Limited (obtention visa et location coworking space)
 - 1 an renouvelable
- Bureau à la FCCS, avantages :
 - Développement réseau
 - Events
 - Accompagnement / conseils
- Pourquoi Singapour ?
 - Choix stratégique de localisation entre Europe et Asie / Océanie.
 - Ville très dynamique, facilité pour import / export avec la France.
 - Facilité de création d'une Private Limited

Q & R



Contactez-nous



Laetitia LAUTODE

French Chamber of Commerce in Singapore

llautode@fccsingapore.com



Adrien THOMAS

Niji Digital Pte. Ltd.

adrien.thomas@niji.fr



Alexia VERLET

Laiteries Triballat (Rians)

alexia.verlet@rians.com

The French Chamber of Commerce in Singapore
541 Orchard Road, #09-01 Liat Towers, Singapore 238881

www.fccsingapore.com